

RAPPORT

RSE

2024

*ENSEMBLE CONSTRUISONS
L'INDUSTRIE DE DEMAIN*

NOS AMBITIONS

L'ambition de TECHNAX est de se développer à la fois techniquement par une montée en compétences, et commercialement en améliorant sa notoriété et visibilité sur de nouveaux territoires et sur des nouveaux marchés.

Cette ambition se réalise à travers une éthique des affaires en respectant l'environnement et l'humain.



TABLE DES MATIÈRES

1. Politique RSE 2024-2026
2. Social TECHNAX
3. Network TECHNAX
4. Green TECHNAX
5. Nos certifications



MOT DU PRESIDENT

TECHNAX est une PME lyonnaise créée en 1989 comptant une cinquantaine de personnes qui conçoit et réalise des machines spéciales d'assemblage par soudage. Nous intervenons dans tous les secteurs et notamment dans l'automobile et la distribution de courant. Nous proposons 4 technologies différentes avec chacune sa particularité. Ce qui compte avant tout, c'est d'apporter une solution fiable pour nos clients avec un accompagnement 100% personnalisé selon leurs besoins. Depuis sa création, le savoir-faire et la qualité des équipements sont deux piliers essentiels.

Nous prôtons cet engagement avec notre slogan « Quality Welding Solutions ».

Nous réalisons un CA de 8.5 millions d'euros en 2023 dont 80 % à l'export. Notre développement et notre niveau de performance nous le devons à 3 éléments majeurs :

- **L'aspect humain** : La compétence dans tous les secteurs et dans tous les métiers de l'entreprise nous permet de contribuer à notre rayonnement et notre développement.
- **La Technicité et l'innovation de nos machines** : Nous sommes reconnus pour la qualité, la technicité et la performance de nos machines.
- **L'aspect RSE** : Depuis 10 ans notre engagement est labélisé médaille d'or par Ecovadis.

Nous sommes passés d'un monde d'abondance à un monde de pénurie et devons absolument accélérer le changement pour préserver nos ressources, en consommant moins et mieux.

Les mesures immédiates de sobriété énergétique doivent se combiner avec l'évolution de nos business models en rapprochant les objectifs économiques et environnementaux. Nous avons toujours fait le choix d'**associer nos salariés à la gouvernance** de notre société.

Le capital humain est le moteur de notre développement et de notre transformation responsable. Plus que jamais, attirer des talents, retenir ses compétences, offrir des perspectives à toutes les générations, les origines, les expériences sont les clés de l'engagement et de la performance durable de l'entreprise.

L'environnement est essentiel avec un **ancrage territorial** fort au sein de la région Auvergne Rhône Alpes : un partenariat renforcé avec la ville de St Priest, la métropole et la région. Toutes les actions menées visent à réduire notre impact en faveur d'une transition énergétique et écologique.

La clé pour nous d'une politique RSE réussie au sein de TECHNAX: Dire – Etre – Faire

Dire ce que l'on fait et faire ce que l'on dit en étant fidèle à ce que l'on est !

*Laurent Vernede
Président de TECHNAX*

POLITIQUE RSE 2024-2026

PRINCIPES DE RSE

A TECHNAX, notre politique RSE vise à répondre aux enjeux environnementaux, sociaux, économiques et éthiques dans chaque segment d'activités.



2024-2026

-Social TECHNAX :

Fédérer nos collaborateurs autour d'un projet sociétal humain et cohérent ayant du sens

-Network TECHNAX :

Renforcer nos ancrages territoriaux et contribuer au développement durable du territoire

-Green TECHNAX :

Agir pour réduire notre impact sur l'environnement, la biodiversité, et le réchauffement climatique

SOCIAL TECHNAX

Fédérer nos collaborateurs autour d'un projet sociétal humain et cohérent ayant du sens

2 NOUVELLES INSTANCES

A TECHNAX, l'esprit d'équipe est une valeur que nous souhaitons faire perdurer. Réfléchir ensemble pour prendre les bonnes décisions est essentiel. Un comité de direction (CODIR) a été renouvelé en 2024 pour permettre de construire davantage le TECHNAX de demain et prendre les décisions stratégiques nécessaires. La mise en place d'une nouvelle instance comité exécutif (COMEX) en 2024 va contribuer à fluidifier le travail collectif, résoudre ensemble les difficultés et décliner les décisions au niveau opérationnel.



ACTIONNARIAT SALARIES

TECHNAX est à 100% française et détenu à 100% par des salariés de l'entreprise. Cela permet d'associer nos salariés à son capital et est un vrai levier pour fidéliser, motiver et mobiliser nos salariés.

HORIZON 2026

Notre entreprise est actuellement en fort développement et d'ici fin 2025 nous déménagerons sur un site industriel plus vaste à Saint Priest. Ce projet d'envergure a vu le jour grâce au soutien de la mairie, de la métropole et de la région Auvergne Rhône Alpes.

Nous avons à cœur la qualité de vie de nos salariés et souhaitons qu'ils soient acteurs de leur nouvelle usine : c'est pourquoi nous les associons par exemple sur la conception, l'ergonomie, le choix des noms des salles, le design de notre nouvelle cuisine, la vision de la nouvelle salle de repos



ETRE UN EMPLOYEUR INCLUSIF ET OEUVRANT POUR L'EGALITE

Notre performance et nos compétences nous les puisons dans les différences : âge, sexe, handicap, origine. Nous pensons que chaque salarié est un atout pour l'entreprise. Nous réalisons des actions originales pour sensibiliser nos salariés par exemple sur la maladie avec octobre rose, l'handicap avec la journée mondiale de la trisomie 21, la nécessité du don du sang, ou encore l'égalité H/F.

QUALITÉ VIE AU TRAVAIL



La bienveillance, la convivialité et l'ambiance font partie de l'ADN de notre entreprise. Chaque année des événements sont organisés pour créer du lien : fêtes de fin d'année, Beaujolais nouveau, barbecue, anniversaires, médailles du travail, concours....

En 2024, nous avons eu l'occasion de participer à une campagne photos au niveau national que nous avons gagné avec une remise de prix lors du salon GI à Paris.

DÉVELOPPER LES TALENTS ET LES COMPÉTENCES

Faire grandir nos collaborateurs et les rendre acteurs de leur épanouissement professionnel font partie intégrante de notre stratégie RH. A TECHNAX ce travail d'équipe entre le collaborateur lui-même, le manager et le service RH permet d'envisager l'avenir pour qu'il soit bénéfique pour tous ! Nos enjeux de développement RH passent donc par la montée en compétences de nos collaborateurs, la prise en considération de leurs aspirations de carrière et l'adéquation de leurs projets avec l'entreprise. Depuis de nombreuses années, nous réalisons pour tous collaborateurs des entretiens annuels d'appréciations. En 2024, nous avons eu un plan de compétence ambitieux avec plus de 800 heures de formation réalisées.



D'ici 2026

- **Construire l'usine de demain qui nous ressemble** : locaux économiques et ergonomiques, nouveaux équipements

- **Mettre en place une politique diversité** :

Promouvoir un milieu de travail accueillant, diversifié et exempt de discrimination et de harcèlement avec des actions cohérentes

CHIFFRES CLES

2 Nouvelles instances de direction

94% Taux de réalisation des entretiens annuels

+ 800 heures de formation

NETWORK TECHNAX

Renforcer nos ancrages territoriaux et contribuer au développement durable du territoire



INSERTION- EMPLOI

En 2024, TECHNAX a signé la charte des 1000 entreprises engagées du territoire et a adhéré à l'association Ecopriots pour œuvrer en matière d'insertion et emploi sur le territoire. Ainsi, elle participe à des simulations d'entretiens pour les demandeurs d'emploi, assisté à des rencontres emplois et a pu mieux faire connaître les métiers de l'industrie aux prescripteurs de l'emploi.

ACHATS RESPONSABLES

La sélection des fournisseurs pour minimiser les impacts environnementaux et sociétaux, et favoriser les bonnes pratiques en termes d'éthique est un enjeu naturel pour notre entreprise. Le service achat privilégie des biens et services à moindre impact environnemental : circuits courts, produits éco conçus, biens et services consommant moins d'énergie, d'eau, de transport...

A ce jour, 90% de nos sous-traitants sont de la région Auvergne Rhône-alpes dont 30% dans le département. Seul 5% sont hors France.

30% de nos fournisseurs sont des fournisseurs de la région Auvergne Rhône-alpes. Un projet débutera en 2024 pour structurer notre approche responsable, avec une labélisation RFAR, d'ici 2026.

VERS LE LABEL RFAR EN 2026



DES ACTIONS LOCALES

TECHNAX depuis 2 ans est mécène du club de basket de st Priest, partageant ensemble les valeurs du sport, comme l'engagement, la détermination et l'esprit d'équipe. Pour TECHNAX la transmission et l'apprentissage sont essentiels. En 2024, TECHNAX a conclu une convention de partenariat avec le lycée professionnel Fernand Forest afin de conclure des conventions de stage et de sous traiter des pièces d'usinage au lycée.

Chaque année, nous ouvrons les portes de notre entreprise à des classes de collège pour faire découvrir les métiers de l'industrie. Nous prenons régulièrement des stagiaires de 3ème jusqu'en école d'ingénieur.

D'ici 2026

- **Poursuivre nos engagements avec l'association les Ecopriots et la MMIE :** participations à 2 matinées d'insertion et d'emploi chaque année, participation à des salons, visites d'entreprises
- **Structurer la politique achat responsable:** Augmenter le pourcentage de fournisseurs en région Auvergne Rhône alpes (autour des 40 %), avoir des partenaires responsables et réaliser des audits.
- **Former et recruter inclusif :** faire découvrir l'industrie et nos métiers par le biais des stages et de l'alternance et participer à des salons de recrutement, poursuivre les démarches de "recruter autrement", poursuivre le programme AFEST sur des métiers en tension

CHIFFRES CLES

30% des fournisseurs
en région ARA

2 participations à des
matinées insertion
emploi

6 stagiaires

100% taux de
transformation
alternants en
CDI



GREEN TECHNAX

Agir pour réduire notre impact sur l'environnement, la biodiversité, et le réchauffement climatique

RECYCLAGE DECHETS CARTONS

TECHNAX poursuit le recyclage des déchets de cartons (2.04 T recyclés) permettant d'alimenter des foyers en eau et en électricité. Des goodies éco-responsable seront distribués à nos salariés et clients d'ici fin 2024.



44 Chênes sessiles attribués depuis 2022 à nos collaborateurs



53 sapins douglas attribués depuis 2022 à nos clients

FORÊT TECHNAX

Depuis 2022, par l'intermédiaire de l'entreprise EcoTree (leader européen des solutions fondées sur la Nature et certifiée B Corp) possède 3 forêts d'entreprise (ruillé, ajoux, montplonne) et participe à la préservation des forêts françaises et contribue à la biodiversité. Elle offre des sapins dès qu'une machine est livrée à un de ses clients et un chêne sessile dès que un collaborateur a validé sa période d'essai.

NOUVEAUTES 2024

RUCHE TECHNAX

TECHNAX s'engage dans la défense de la biodiversité et est fière de parrainer sa première ruche avec Pollinium en 2024 sur la commune de St Priest. La 1ère récolte aura lieu en octobre 2024 avec nos salariés qui ont tous participé au design de nos 100 pots de miel.



RECYCLAGE DE NOS CHUTES PAPIERS

TECHNAX va signer une convention de partenariat avec la ville de St Priest pour recycler les chutes de papiers de nos plans du bureau d'études à destination de plus de 15 écoles de St Priest



D'ici 2026

- **Au niveau du climat** : réaliser la fresque du climat et réduire de 15% d'ici 2030 nos émissions de gaz à effet de serre
- **Au niveau énergie** : Etablir un bilan carbone et réduire de 15% notre consommation d'énergie d'ici 2028
- **Au niveau biodiversité** : Poursuivre notre partenariat avec Pollinium et Ecotree et agrandir nos forêts TECHNAX de 30% d'ici 2028

CHIFFRES CLES

3

nouvelles actions en
matière
d'environnement

+10

nouveaux arbres
attribués

1

ruche TECHNAX



NOS CERTIFICATIONS

ISO 9001

La qualité de nos produits étant un enjeu majeur pour TECHNAX, nous avons choisi la certification ISO 9001 afin d'améliorer nos performances, répondre aux attentes de nos clients et démontrer notre engagement en faveur de la qualité. Il s'agit d'établir de tenir à jour et d'améliorer en continu un système de management de la qualité. (SMQ). Nous sommes aujourd'hui certifiés ISO 9001 depuis 6 ans.



ECOVADIS

Certifié EcoVadis depuis 2014 : EcoVadis propose un service d'évaluation complet de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE). TECHNAX a choisi cette certification afin de créer un impact positif sur l'environnement, favoriser la transparence et stimuler l'innovation.



TECHNAX

Quality Welding Solutions

